

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Высоковская средняя школа»**

Рассмотрено на заседании

Педагогического совета

Протокол № 4 от 02.04.24



**ПРОГРАММА
антирисковых мер
в соответствии с рисковым профилем
«Высокий уровень дефицита педагогических кадров»**

д. Высокое, 2024

Паспорт программы

1 Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с рисковым профилем ОО)	Программа антирисковых мер в соответствии с рисковым профилем «Высокий уровень дефицита педагогических кадров»
Цель и задачи реализации программы по работе с конкретным рисковым направлением	Цель: снижение кадрового дефицита в условиях привлечения и поддержки молодых специалистов, использования внутренних и внешних ресурсов. Задачи: 1. Сохранить стабильный кадровый состав, сложившийся педагогический коллектив со своими традициями и культурой. 2. Создать условия для привлечения молодых педагогов и их адаптации 3. Обеспечить рост профессионального мастерства педагогов через КПК с созданием ИОМ 4. Сформировать и реализовать систему мониторинга качества повышения квалификации педагогических работников
3 Целевые показатели (индикаторы достижения цели).	– Наличие заключенных целевых договоров – Участие в ярмарках вакансий, размещение объявлений о наличии вакансий на государственных порталах («Работа в России», HH.ru) – Доля педагогических работников, регулярно принимающих участие в мероприятиях муниципальной системы научно – методического сопровождения системы образования, в предметных комиссиях, клубах и т.п. составляет не менее 50% – Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года (не менее 100 %). Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (не менее 75 %) – Доля педагогов повысивших уровень профессиональной компетентности, и смотивированных к освоению и использованию современных образовательных технологий – Наличие программы взаимодействия, доля педагогов ОО, вовлеченных во взаимодействие с ОО-куратором составляет не менее 80%
Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.	Программа реализуется с марта по декабрь 2024 г
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
Ожидаемые конечные результаты реализации антирисковых мер	– в школе сформирован стабильный педагогический коллектив, – укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %. – реализуются программы повышения квалификации учителей по выявленным дефицитам профессиональной деятельности. – организовано наставничество молодых и малоопытных учителей, которым оказывается методическая и психолого -педагогическая поддержка.
Исполнители	Администрация школы

Дорожная карта реализации программы антикризисных мер

№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1	Создать условия для привлечения молодых педагогов и их адаптации	Заключение целевых договоров на обучение по направлениям в соответствии с потребностями школы	До 01.09.2024 г	Наличие заключенных целевых договоров	Администрация
		Участие в ярмарках вакансий и размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательной организации, на портале «Работа в России»	До 01.09.2024 г	Участие в ярмарках вакансий, размещение объявлений о наличии вакансий на государственных порталах («Работа в России», HH.ru)	Администрация
2	Обеспечить рост профессионального мастерства педагогов через КПК	Организация повышения квалификации учителей	До декабря 2024 г	Доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации	Администрация
3	Участвовать в мероприятиях муниципальной системы научно – методического сопровождения системы образования, в предметных комиссиях, клубах и т.п.	Участие и/или организация муниципальных совещаний, методических объединений, круглых столов	30 марта – 12 апреля 2024г., 15 сентября – 10 октября 2024г.	Доля педагогических работников, регулярно принимающих участие в мероприятиях муниципальной системы научно – методического сопровождения системы образования, в предметных комиссиях, клубах и т.п. составляет не менее 50%	Администрация, методический совет ОО
4	Организовать участие педагогических работников в независимой диагностике уровня сформированности профессиональных компетенций	Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей на сайте education.apkpro.ru	1 июня – 20 июня 2024г.	Доля педагогов, повысивших уровень профессиональной компетентности, и смотивированных к освоению и использованию современных образовательных технологий	Администрация ОО
					3

5	Разработать и реализовать программу (дорожную карту) взаимодействия с ОО - куратором	Проведение серии практических семинаров, круглых столов с участием подколлектива опорной школы	Апрель 2024г, октябрь 2024г.	Наличие программы взаимодействия, Доля педагогов ОО, вовлеченных во взаимодействие с ОО-куратором составляет не менее 80%	Администрация ОО, Администрация и педагоги опорной школы
---	--	--	------------------------------	---	--