

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Высоковская средняя школа»**

Рассмотрено на заседании педагогического совета МБОУ «Высоковская СШ» Протокол № 4 от 30.03.2023года	«Утверждаю» Директор МБОУ «Высоковская СШ» _____ О.А. Шиленкова Приказ № 9 от 27.03.2023г.
---	---

**ПРОГРАММА
антирисковых мер в соответствии с рисковым профилем
«Высокий уровень дефицита педагогических кадров»
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Высоковская средняя школа»
на 2023 г.**

д. Высокое
2023 г.

Паспорт программы

1 Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с рисковым профилем ОО)	Программа антирисковых мер в соответствии с рисковым профилем «Высокий уровень дефицита педагогических кадров»
Цель и задачи реализации программы по работе с конкретным рисковым направлением	<p>Цель: снижение кадрового дефицита в условиях привлечения и поддержки молодых специалистов, использования внутренних и внешних ресурсов.</p> <p>Задачи: Сохранить стабильный кадровый состав, сложившийся педагогический коллектив со своими традициями и культурой.</p> <p>Создать условия для привлечения молодых педагогов и их адаптации</p> <p>Создать условия для развития профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог»</p> <p>Обеспечить рост профессионального мастерства педагогов через КПК</p> <p>Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды в случае необходимости</p>
3 Целевые показатели (индикаторы достижения цели).	<p>Количество вакантных ставок (не более 1)</p> <p>Средняя нагрузка педагогов школы (не менее 18 учебных часов).</p> <p>Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года (не менее 100 %).</p> <p>Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (не менее 75 %)</p>
Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер.	Программа реализуется с марта по декабрь 2023 г
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
Ожидаемые конечные результаты реализации антирисковых мер	<p>В школе сформирован стабильный педагогический коллектив,</p> <p>Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %.</p> <p>Реализуются программы повышения квалификации учителей по выявленным дефицитам профессиональной деятельности.</p> <p>Организовано наставничество молодых и малоопытных учителей, которым оказывается методическая и психолого-педагогическая поддержка.</p>
Исполнители	Администрация школы

Дорожная карта реализации программы антикризисных мер

№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1	Сохранить стабильный кадровый состав, сложившийся педагогический коллектив со своими традициями и культурой	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников	До 01.09.2023г	Стабильный кадровый состав Укомплектованность кадрами 100%	Администрация
2	Создать условия для привлечения молодых педагогов и их адаптации	Заключение целевых договоров на обучение по направлениям в соответствии с потребностями школы Участие в ярмарках вакансий Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательной организации	До 01.09.2023г	Наличие договора о целевом обучении	Администрация
3	Создать условия для развития профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог»	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников Организация наставничества Организация взаимопосещения уроков для оказания методической помощи	До декабря 2023 г	Наличие подтверждающих документов (приказы о наставничестве, график взаимопосещения и др.)	Администрация

4	Обеспечить рост профессионального мастерства педагогов через КПК, участие в предметных комиссиях, клубах и т.п.	Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей на сайте education.apkpro.ru Организация повышения квалификации учителей Проведение серии практических семинаров, круглых столов с участием педколлектива опорной школы	Май 2023 г	Удостоверения о прохождении курсов КПК	Администрация, администрация и педагоги опорной школы
5	Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды в случае необходимости	Заключение договора о сетевом сотрудничестве	До 01.09.2023г	Все имеющиеся вакансии закрыты	Администрация